



**ROMÂNIA**  
**JUDEȚUL GALAȚI**  
**COMUNA MOVILENI**  
**PRIMAR**

Nr.9707/21.09.2022

Adresa : Comuna Movileni, Județul Galați, cod 807195  
Telefon:0236/823002 ; 0236/823106 , Fax:0236/823006 ;  
E-mail [primaria.movileni@yahoo.com](mailto:primaria.movileni@yahoo.com); Web :[www.primaria-movileni.ro](http://www.primaria-movileni.ro)

**Transparența Veniturilor Salariale**

**I. Funcții de demnitate publică:**

Nr. crt.	Funcția	Nivel studii	Salariul de bază	Coefficient stabilit conf.Art.13(1) din Legea nr.153/2017	Valoarea indemnizatie de hrana	Valoarea anuală a voucherelor
1.	Primar	M	9360	4,5	-	-
2.	Viceprimar	M	7280	3,5	-	-

**II. Funcții publice de conducere:**

Nr. crt.	Funcția	Nivel studii	Salariul de bază	Coefficient stabilit conf.Art.13(1) din Legea nr.153/2017	Valoare indemnizatie hrana	Valoarea anuală a voucherelor	Spor control financiar preventiv
1.	Secretar al unității administrativ-teritoriale	S	6718	3,23	347	1450	
2.	Șef birou	S	6094	2,93	347	1450	609 lei, conf.art. 15/Legea nr.153/2017

### III. Funcții publice de execuție:

Nr. crt.	Funcția	Nivel studii	Salariul de bază	Coefficient stabilit conf.Art.13(1) din Legea nr.153/2017	Valoarea indemnizație de hrana	Valoarea anuală a voucherelor	Spor control financiar preventiv
1.	Consilier						
	Gradul profesional superior	S	4701	2.26	347	1450	-
2.	Gradul profesional principal	S	4618	2.22	347	1450	-
	Gradul profesional asistent	S	4576	2.20	347	1450	-
3.	Referent						
4.	Gradul profesional superior	M	3931	1.89	347	1450	-
5.	Gradul profesional principal	M	3723	1.79	347	1450	-

### IV. Funcții contractuale de execuție:

Nr. crt.	Funcția	Nivel studii	Salariul de bază	Coefficient stabilit conf.Art.13(1) din Legea nr.153/2017	Valoarea indemnizație de hrana	Valoarea anuală a voucherelor
1.	Șef serviciu voluntar pentru situații de urgență	M	3515	1.69	347	1450
2.	Referent IA	M	3515	1.69	347	1450
3.	Paznic/Guard	M/G	2550	1.01	347	1450
4.	Șofer Microbuz școlar	M/G	2517	1.21	347	1450
5.	Bibliotecar	M	3900		347	1450
6.	Asistent personal	M	2550		347	1450

Pentru anul 2022 salariul de bază minim garantat în plată este de 2550 lei conform H.G. nr. 1071/2021 pentru stabilirea salariului de bază minim brut garantat în plată.

Prin derogare de la prevederile art.38, alin. (3), lit. f) din Legea- cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2022, începând cu drepturile aferente lunii ianuarie 2022, indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică și funcțiile asimilate acestora, prevăzute în anexa nr.IX la Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare, se mențin la nivelul aferent lunii decembrie 2021.

Având în vedere prevederile art.1 din OUG nr.115/2022 pentru completarea art. I din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 130/2021 privind unele măsuri fiscal - bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative.

La articolul I din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 130/2021 privind unele măsuri fiscal - bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 1202 din 18 decembrie 2021, cu modificările ulterioare, după alineatul (4) se introduc două noi alineate, alin. (4<sup>1</sup>) și (4<sup>2</sup>), cu următorul cuprins:

"(4<sup>1</sup>) Prin derogare de la prevederile art. 38 alin. (4) și alin. (4<sup>1</sup>) lit. c) din Legea - cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, începând cu luna august 2022, cuantumului brut al salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție și indemnizațiilor de încadrare lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se majorează cu 1/4 din diferența dintre salariul de bază, solda de funcție/salariul de funcție, indemnizația de încadrare prevăzute de Legea - cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, pentru anul 2022 și cele din luna decembrie 2021.

(4<sup>2</sup>) Prin derogare de la prevederile art. 38 alin. (4) și alin. (4<sup>1</sup>) lit. c) din Legea - cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, începând cu luna august 2022, pentru personalul nou - încadrat, pentru personalul numit/încadrat în aceeași instituție/autoritate publică pe funcții de același fel, inclusiv pentru personalul promovat în funcții sau în grade/trepte profesionale și pentru personalul care avansează în gradația corespunzătoare tranșei de vechime în muncă în perioada ianuarie - iulie 2022, cuantumului brut al salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție și indemnizațiilor de încadrare lunară de care beneficiază aceste categorii de personal se majorează cu 1/4 din diferența dintre salariul de bază, solda de funcție/salariul de funcție, indemnizația de încadrare prevăzute de Legea - cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, pentru anul 2022 și cele din luna iulie 2022."

Având în vedere că măsura de acordare a voucherelor de vacanță în valoare de 1.450 lei, reglementată prin Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 94/2014, cu modificările și completările ulterioare, potrivit art. 36 alin. (2) din Legea nr. 165/2018 privind acordarea biletelor de valoare, cu modificările și completările ulterioare, la data de 1 ianuarie 2022 se abrogă Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 8/2009, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 94/2014, cu modificările și completările ulterioare, prin O.U.G. nr.131/2021 se are în vedere măsura menținerii acordării voucherelor de vacanță, în cuantum de 1.450 lei, până la data de 31 decembrie 2026.

Salariile de bază sunt diferențiate pe funcții, grade/trepte și gradații. Fiecărei funcții, fiecărui grad/treaptă profesională îi corespund 5 gradații, corespunzătoare tranșelor de vechime în muncă, cu excepția funcțiilor de demnitate publică și funcțiilor de conducere pentru gradația aferentă tranșei de vechime în muncă este inclusă la nivel maxim în salariul de bază/

indemnizație lunară ( art.10, alin(2), art.19 alin(2) din Legea nr.153/2017). Salariile de bază mai sus prezentate sunt pentru gradația 0. Salariile de baza pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0, potrivit prevederilor art.10 din Legea 153/2017.

Valoarea anuală a indemnizației de hrană se va acorda conform prevederilor din art.18 din Legea 153/2017, legea salarizării personalului platit din fonduri publice.

PRIMAR,  
Moisă Marian

